

ПРОТОКОЛ

Днес 11.07.2025г. в зала № 8 на IV етаж в съдебната палата гр.Плевен от 10.05ч. до 11.55ч. се проведе тест, практически изпит и събеседване по реда на постъпилите документи на допуснатите до участие в конкурса кандидати за длъжността „съдебен секретар” в Окръжен съд гр.Плевен – една щатна бройка, съгласно Заповед № РД - 102 от 13.05.2023г. на административния ръководител – председател на Окръжен съд гр.Плевен.

С протокол от 23.06.2025 година комисия в състав: Председател:Рени Спартанска - съдия в Окръжен съд-Плевен, Членове: Жанета Димитрова – съдия в Окръжен съд – Плевен и Мариана Иванова – административен секретар в Окръжен съд - Плевен са допуснали до конкурс всички кандидати.

Вторият етап от конкурса се проведе чрез тест, практически изпит и събеседване с кандидатите по изискванията за типична квалификация за конкурсната длъжност от комисия в състав :

Председател : **Стефан Данчев** – заместник председател в Окръжен съд-Плевен
Членове: **Калоян Гергов** – заместник председател в Окръжен съд-Плевен
 Даниела Стойнова – съдебен администратор в Окръжен съд гр.Плевен

Явилите се на 11.07.2025г. кандидати бяха поканени в зала №8 на IV етаж в съдебната палата гр.Плевен за представяне на комисията и обявяване реда за провеждане на конкурса.

В зала № 8 Стефан Данчев - председател на комисията и заместник-председател на Окръжен съд-Плевен се обърна с няколко изречения към кандидатите, като накратко описа характера на работата и пожела успех на участниците в конкурса.

Извърши се проверка на допуснатите и явили се кандидати по списък.

От допуснатите до втори етап на конкурса кандидати се явяват, както следва :

Росица Иванова Цанова
Ана Детелинова Иванова
Лора Тодорова Чанчуковска
Милена Георгиева Грънчарова
Зорница Николаева Георгиева

Председателя на комисията разясни на кандидатите начина на провеждане на втория етап от конкурса, както следва:

-тест с въпроси от Правилника за администрацията в съдилищата и длъжностната характеристика на длъжността ”съдебен секретар” , изготвен в три варианта.

-практически изпит – диктовка със специфична терминология от гражданско и наказателно право.

-събеседване

На кандидатите се даде възможност по желание един от тях да изтегли вариант на тест.

Изготвените тестове за изпита са както следва:

Вариант №1

.....

ВАРИАНТ 2

.....

ВАРИАНТ 3

.....

изтегли първи вариант от тест за конкурс за заемане на длъжност ”съдебен секретар“ в Окръжен съд-Плевен.

Председателя на комисията разясни на кандидатите методиката за оценяване резултатите от проведения тест.

Методика за оценяване на резултатите от проведения тест

За всеки верен отговор на тестовете се дава по 1 точка, а за грешен отговор не се отнема точки.

За въпросите с отговори за изброяване се дава по една точка за всяко вярно изброяване, при грешно не се отнема точка, като максимум е 5 точки на въпрос с изброяване.

На кандидатите се раздаде тест вариант №1, като им се даде възможност за 15 минути да попълнят теста.

Попълването на теста започна в 10.15 часа и приключи в 10.30 часа.

Г-н Стефан Данчев – председател на комисията, разясни на участниците в конкурса реда за провеждане на писмения изпит и методиката за оценяване.

Практическият изпит се проведе в кабинет 416 на IV етаж в съдебната палата гр.Плевен, оборудван с четири еднакви по технически параметри компютърни конфигурации.

Г-н Стефан Данчев – председател на комисията, диктува избрания текст на всички кандидати, приложен към протокола.

Кандидатите бяха извиквани за практическия изпит по реда на подаване на документите.

Комисията одобри ред за провеждане на изпита на кандидатите, както следва:

Преди започване на изпита на кандидатите се дава възможност да се ориентират и настроят компютърната конфигурация.

Записват трите си имена преди диктовката.

На кандидатите се диктува избрания текст.

След приключване на диктовката Комисията дава възможност на всички кандидати за 5/пет/ минути да оформят написания текст стилистично. Да поставят необходимите препинателни знаци, да изчистят текста от правописни грешки и съкращения, както и ако има недовършени изречения да ги оформят смислово. Кандидатите разпечатват оформения текст.

Оценяване на писмените работите на кандидатите от комисията се извърши по следната методика:

Оценяването започва от 30 точки.

За всяка правописна грешка, пропуснат препинателен знак- се отнема по една точка, за недовършено изречение или изречение без смисъл се отнема по две точки.

Който има по малко от 10 точки на писмената работа не участва в класирането, независимо от резултатите показани на теста. Такъв кандидат ще бъде поканен за събеседването, за да бъде запознат с резултатите.

След приключване на практическия изпит на кандидатите бе съобщено, че следва да се явят в 11.30ч. в зала № 8 на IV етаж в съдебната палата – Плевен за провеждане на събеседване с комисията и обсъждане на резултатите им от практическия изпит.

Кандидати, които имат по малко от 10 точки на писмената работа не участва в класирането, независимо от резултатите

показани на теста. Такива кандидати ще бъде поканени за събеседването за да бъде запознат с резултатите.

Комисията запозна всички участници в конкурса с резултатите от теста и диктовката като посочи кои са допуснати до събеседване и даде възможност на недопуснатите до събеседване да се запознаят с резултатите от диктовката и теста и да изразят становище или възражения, ако има такива.

Кандидатите ***които имат по малко от 10 точки на писмената работа са*** Росица Иванова Цанова, Лора Тодорова Чанчуковска, Милена Георгиева Грънчарова и Зорница Николаева Георгиева.

Същите се запознаха с резултатите от теста и писмените си работи.

Възражения от недопуснатите кандидати не постъпиха, които да налагат обсъждане от конкурсната комисия.

В 11.30 часа в зала №8 на четвърти етаж в съдебната палата се проведе събеседване с допуснатия до събеседване кандидат Ана Детелинова Иванова.

Председателят на комисията разясни на допуснатия кандидат методиката за оценка на резултатите от събеседването.

Методика за оценяване на резултатите от събеседването:

С кандидатите се провежда събеседване от комисията за избор, по време на което се представят диктовката и попълнените и проверени тестове със съответните оценки на всички кандидати. След събеседването се оформя окончателната оценка на кандидатите, като от събеседването същата може да бъде в диапазона от 1 до 5 точки, в съответствие с представянето на кандидата и отговорите на поставените от комисията въпроси.

При събеседването се обсъждат въпроси относно тяхното кариерно развитие, квалификация, умение за работа в екип, отношение към изисквания за работа при ненормирано работно време.

Комисията проведе събеседване с Ана Детелинова Иванова по изискванията за типична квалификация за конкурсната длъжност, както и бяха включени въпроси относно достигната степен на образование, предишна и сегашна месторабота, мотивация за кандидатстване за длъжността, семейно положение и кариерно израстване.

На Ана Детелинова Иванова се съобщиха поставените точки от комисията на теста и писмената работа.

Ана Детелинова Иванова не направи възражения относно оценяването на теста и писмената работа.

Комисията обсъди събраните впечатления от събеседването с кандидата и прецени резултатите от теста и писмения изпит, като съобрази комплексните качества на кандидата Ана Детелинова Иванова, които ще позволят най-добре същата да се впише в работната среда и да изпълняват отговорно и качествено служебните си задължения.

Комисията постави оценка от работата на кандидатите от теста, писмения изпит и събеседването, както следва :

Росица Иванова Цанова - *тест – 12 точки, писмен изпит –8 точки, не участва в събеседване и класиране.*

Ана Детелинова Иванова - *тест – 8 точки, писмен изпит –10 точки, събеседване – 15 точки, общо 33 точки.* .

Лора Тодорова Чанчуковска - *тест – 11 точки, писмен изпит –5 точки, не участва в събеседване и класиране.*

Милена Георгиева Грънчарова - *тест – 12 точки, писмен изпит –5 точки, не участва в събеседване и класиране.*

Зорница Николаева Георгиева - *тест – 5 точки, писмен изпит –5 точки, не участва в събеседване и класиране.*

Имайки предвид проведения писмен изпит, тест и събеседване относно професионалната квалификация на кандидата Ана Детелинова Иванова и другите ѝ качества за заемане на длъжността, комисията прие, че следва да излезе с решение за класиране на Ана Детелинова Иванова, която единствена достигна до третия етап на конкурса. Останалите резултати на участниците са видни от настоящия протокол за броя събрани точки от всеки един от участниците в конкурса.

Водена от горното, комисията

РЕШИ :

КЛАСИРА на първо място Ана Детелинова Иванова -кандидат в конкурса за длъжността „Съдебен секретар” – една свободна щатна бройка в Плевенския окръжен съд.

Протоколът, ведно с всички документи на класирания кандидат да се представи на председател на Плевенския окръжен съд, съгласно чл.145 от ПАС за сключване на трудов договор .

Резултатите от конкурса да бъдат публикувани на 11.07.2025г. на сайта на ПОС <https://pleven-os.justice.bg/>

КОМИСИЯ :

Председател: Стефан Данчев: /п/

Членове: Калоян Гергов: /п/

Даниела Стойнова: /п/